

## **Advertentietekst Raad van Toezicht**

Stichting Woest en Bijster zoekt een **Voorzitter** voor de Raad van Toezicht voor 5 vergaderingen per jaar.

Stichting Woest&Bijster organiseert tweejaarlijks een site-specific artfestival. Het festival omvat een beeldenroute van drie maanden en een afsluitende theaterweek op de Zuid-Veluwe (Ede-Renkum-Wageningen). De eerstvolgende editie staat gepland voor 7 augustus - 24 oktober 2021. In het tussenliggende jaar 2020 experimenteert de stichting met nieuwe manieren van werken en projecten.

We werken met een Raad van Bestuur van 3 leden, 3 freelance-medewerkers voor PR, een (vooralsnog) onbezoldigd projectmedewerker, een kernteam van vrijwillig medewerkers en een vrijwilligerspool. Woest&Bijster wordt door gemeenten, provincie Gelderland en fondsen financieel ondersteund op basis van projectaanvragen.

Omdat we momenteel een sterke groei doormaken en de organisatie professionaliseert zijn we bezig een Raad van Toezicht op te richten. De Raad van Toezicht omvat nu twee leden met een algemeen bestuurlijke en een financiële achtergrond. Een derde lid wordt gezocht voor de rol van voorzitter.

Woest&Bijster werkt vanuit de Governance Code Cultuur.

### **Wat vinden wij belangrijk in de Raad van Toezicht?**

De Raad van Toezicht werkt samen met de Raad van Bestuur vanuit een gedeelde visie op de artistieke en maatschappelijke doelstelling van Woest&Bijster. De Raad van Toezicht versterkt het bestuur. Zij inspireert en helpt het bestuur bij het uitvoeren van haar taak door (gevraagd en ongevraagd) een klankbord/ sparringpartner te zijn vanuit de verschillende expertises die in de rvt vertegenwoordigd zijn. De Raad van Toezicht werkt daarbij

- vanuit vertrouwen, maar is ook opbouwend kritisch
- vanuit rolvastheid en rolbewustzijn
- denken in mogelijkheden, niet in belemmeringen.

De Raad van Toezicht heeft vier rollen:

- toezichthouder
- werkgever
- sparringpartner
- ambassadeur van de organisatie

De Raad van Toezicht bestaat uit 3 leden. Zij komt 5 keer per jaar bijeen, waarvan 1 keer rond een inhoudelijk thema. Leden ontvangen een vacatievergoeding van €500 op jaarbasis. Leden van de Raad van Toezicht worden benoemd voor een periode van 4 jaar met de mogelijkheid van herbenoeming voor nog eens 4 jaar.

### **Wat vinden wij belangrijk in een voorzitter?**

De voorzitter heeft

- ervaring in / kennis van bestuurlijke processen

- ervaring binnen en kennis van de culturele sector
- er plezier in om mee te denken in een organisatie in ontwikkeling
- verbindend vermogen, intern en extern

Vanuit de huidige samenstelling hebben kandidaten met een cultureel diverse achtergrond een pre.

**Geïnteresseerd?**

Stuur je motivatie en cv vóór 18 januari 2021 naar [info@woestenbijster.nl](mailto:info@woestenbijster.nl).

Voor vragen kun je contact opnemen met Pieter Jongsma ([pieter@woestenbijster.nl](mailto:pieter@woestenbijster.nl)).

Onderdeel van de selectieprocedure is een gesprek met leden van de Raad van Toezicht en de Raad van Bestuur.